

Verslag vergadering 17-11-2020

Overzicht aanwezigen en afwezigen; de laatstgenoemden staan cursief gedrukt

School	Personeelsgeleding	Oudergeleding
Alexander Roozendaalschool		
JTS	Max van Boxel	<i>Vacature</i>
Alexander Roozendaalschool		
JSS	<i>Vacature</i>	<i>Vacature</i>
Alexander Roozendaalschool		
Almere	X	Osama Debana
Alexander Roozendaalschool		
Purmerend	Esther Molenaar	<i>Vacature</i>
Prof. Burgerschool	Sander ter Weel	Vivi Sakum
Ambulante dienst	Nelien Drewes	<i>Vacature</i>
Regiodirecteur	Lieke Rigter	X
Voorzitter	X	Osama Debama
Secretaris	Max van Boxel	X

Agenda	
1. Opening	Osama opent de online vergadering.
2. Vaststellen van de agenda, binnengekomen post	agenda goedgekeurd
3. Vaststellen verslag vorige vergadering	Geen opmerkingen op het verslag van 15-09-2020. Verslag is vastgesteld.
4. Update corona algemeen	<p>Scholen gaan goed en lopen "door", maar vragen wel veel extra inzet van iedereen. Er zijn wel enkele losse besmettingen bij collega's en enkele bovenbouwleerlingen, maar gelukkig nog geen onderlinge besmetting/haard van besmetting. Op bijna alle locaties hebben we nu "besmetting" ervaren. Men weet nu goed wat te doen en lijkt er soms ook aan te wennen.</p> <p>Lieke heeft moeite met de corona melder-App. In de zin dat ze niet weet wat ze met de 10 dagen quarantaine aan moet. omdat je niet weet hoe serieus je de melding moet nemen (is het iemand met wie je lang contact hebt gehad of iemand die in de supermarkt langs je gelopen is, is de melding ook terecht. nu nog fouten in?). We blijven steeds goed afstemmen en denken met goed verstand na.</p>

	<p>Lieke merkt op dat het een zware tijd is voor het team. We missen het sociale deel van ons werk en feestjes en uitjes. Van iedereen wordt er extra en flexibele inzet gevraagd. Rond je langs de leden van de DMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - JTS draait goed. 1 klas heeft iedere woensdag onderwijs op afstand. Hier is voor gekozen ivm een langdurige uitval en daardoor moeite met bemensing doordat er iedere dag meerdere afwezigen zijn (testen en zieken) en een wat onrustige groep om door verschillende mensen te laten draaien. - Almere is de dans nog ontsprongen. Er zijn daar nog besmettingen. Osama is heel blij met Social Schools en krijgt fijne updates. - JSS redelijk veel besmettingen. Iedereen werkt hard. Lieke is daar veel omdat de teamleider ook afwezig is. Vraagt veel van het team. - PBS. Gaat ook goed. Losse besmettingen maar dat wordt opgevangen. Alle leerlingen zijn altijd op school gebleven. Nog geen klassen thuis hoeven blijven, gelukkig. - AB. Onderwijs gaat gewoon door, begeleidingen gaan gewoon door. Kinderen hebben er niet onder te leiden. Ook in het reguliere onderwijs wordt dubbel hard gewerkt. Net als bij de AB. Iedereen raakt wel vermoeid en het voelt uitzichtloos. Sommigen zijn al maanden niet op de dienst geweest. <p>Over het algemeen is nu het onderwijsaanbod op de scholen en in de begeleiding gelijk aan wat we eerder konden bieden. Er is zeker geen sprake van achterstanden die we nu nog oplopen.</p> <p>Op VierTaal niveau zijn enquêtes afgenomen over de tevredenheid van personeel, ouders en leerlingen. 75% en meer is tevreden of meer. Mooi resultaat.</p> <p>Over de opbrengsten van onderwijs op afstand zijn we ook bezig met het in kaart brengen met de onderwijsopbrengsten van die periode. Het verslag voor de PBS is al klaar en gedeeld met de DMR. Conclusie: we hebben het goed gedaan met elkaar. Inzichten worden meegenomen in het dagelijkse onderwijsaanbod. Het verslag voor de ARS vraagt wat meer tijd en komt nog en wordt meegenomen in het VierTaalbrede verslag hierover. Dit verslag is nodig voor inzicht van het aanbod weer op school, maar ook naar ouders, DMR/MR en inspectie.</p> <p>Tot zover geen vragen.</p>
<p>5. Update begroting 2021</p>	<p>Lieke heeft een begroting gemaakt en ingediend begin oktober. Goedkeuren van de begroting op VierTaal niveau gaat langer duren. Ivm langdurige uitval Mevr. Kroon. (bestuurder) verwachting dat de begroting op VierTaal niveau pas op zijn vroegst in februari wordt goedgekeurd.</p> <p>Er zijn zorgen over de financiële situatie op Viertaalniveau op de lange termijn, als we niets doen aan de begroting en hetgeen we uitgeven. Er is nu een groot tekort. Reden van de tekorten zijn de groeiende leerlingenaantal en het niet meegroeien van de bekostiging (Die is vastgesteld in 2011). Er is nu een groot tekort, die we kunnen aanvullen van de spaarpot. We hebben immers jaren ook minder leerlingen gehad en meer bekostiging. Maar dit kan je niet jaren blijven doen.</p> <p>We zijn als DT nu druk bezig met Henk Dekker, de interim controller, om alles goed en nog beter in kaart te brengen. Van daaruit moeten we gaan nadenken en besluiten welke keuze's we moeten maken om tot een passende begroting te komen op de langere termijn. Daar hebben we nu nog geen concreet zicht op. Wel is de verwachting dat we formatief kritisch moeten zijn waar we op in zetten en dat we keuze's moeten maken, wat is er nodig om dezelfde onderwijskwaliteit te behouden? Dit gesprek voeren we eerst op VierTaalniveau en wordt eerlijk en transparant gevoerd op basis van eenduidig beleid, wat Henk nu aan het opstellen is.</p>

	<p>Osama geeft aan dat het belangrijk is wanneer er formatieve keuze's gemaakt zouden moeten worden dat daar helder over gecommuniceerd moet worden. Lieke geeft aan dat voor SO-Amsterdam ook echt goed te willen doen. De DMR is dan oa een belangrijke gesprekspartner. Het is nu nog echt weinig concreet om er al gesprekken over te voeren of concrete afspraken over te doen. We zijn in de onderzoekende fase. Verwachting is dat we voor schooljaar 20-21 heldere keuze's moeten maken. Welke dat zijn en wat de opdracht is aan het DT van de bestuurder is nog niet helder. Op de PBS is al met het team besproken dat we op basis van het leerlingenaantallen we terug gaan van 7 naar 6 groepen.</p> <p>Het is een zorg op de lange termijn, waar we nu goed over na moeten denken. Lieke geeft aan dat ze er met het huidige DT, Henk en Natasja echt vertrouwen in heeft dat we dit ook goed kunnen doen met elkaar.</p> <p>Lieke geeft de tip aan Osama en Max om daar te agenderen dat het gesprek over de bekostiging en gesprek met SIMEA en de politiek gevoerd moet worden. Ook is het belangrijk de zorg te agenderen dat we geen passende bekostiging hebben, maar wel een wachtlijst op de ARS en bij de AD. We hebben daar zorg/ondersteuningsplicht.</p> <p>Belangrijk om in deze fase goed met elkaar in gesprek te blijven!</p>
<p>6. update nieuwbouw amsterdam en purmerend</p>	<p>Purmerend geen nieuws.</p> <p>Amsterdam moet nu weer opnieuw in gesprek met de gemeente. Er wordt nog steeds gewerkt aan een mooi stuk met externe partij voor het programma van eisen. Het gebouw van de JTS is grootste zorg en gaan we aankomende jaar alsnog aan de slag met (achterstallig) onderhoud nu we er langer blijven zitten. Zodra er concreet nieuws is houdt Lieke de teams op de hoogte.</p>
<p>7. Update vacature DMR Personeelsgeleding</p>	<p>Tanja (JTS/JSS), nieuw lid, kan niet deelnemen aan de DMR.</p> <p>Er is één aanmelding op de uitgeschreven verkiezing. Er hoeft dus geen verkiezing gehouden te worden. Marlies de Vries, leerkracht ARS JSS. Ze kan aan de DMR worden toegevoegd. Welkom Marlies! Lieke stemt af met Marlies over de inzet in de weektaak en nodigt Marlies uit bij de volgende vergadering. Max deelt dit met het team.</p>
<p>8. Update vacature oudergeleding ARS - AB</p>	<p>Er zijn op de uitgezette verkiezingen voor ARS JTS JSS en AB helaas geen reacties gekomen. Lieke stelt voor om hem even on-hold te zetten tot volgend schooljaar. Lieke heeft nog wel een bericht met alle collega's gedeeld waarin ze vraagt of de leerkrachten nog geschikte ouders weten. Er zijn nu twee vacante zetels voor ouders ARS en 1 vacante zetel voor ouder AB.</p>
<p>9. Verantwoording ouderraad gelden</p>	<p>PBS regelt het zelf via een zelfstandige ouderraad.</p> <p>Voor de ARS deelt Lieke een begroting wat inzicht geeft in wat er aan geld nog is, wat we verwachten binnen te krijgen en waar het aan wordt uitgegeven. Geld wat over was vorig jaar wordt oa uitgegeven aan een groter schoolreisje. Lieke vraagt bij deze akkoord voor de verantwoording voor de begroting en voor de uitgaven van de ouderraadgelden.</p> <p>Osama vraagt zich af of er nog klachten zijn binnengekomen over het niet besteden van de vrijwillige eigen bijdrage. Lieke zegt dat dit niet/nauwelijks het geval is. Er zijn 3 ouders die geld hebben teruggevraagd nav een bericht over deze mogelijkheid op social schools en zij hebben dit gekregen.</p> <p>ARS en PBS schoolkamp. Het DT heeft besloten dat we dit jaar niet naar een huis gaan om te overnachten. Er wat gedacht over een alternatief per locatie voor de schoolverlaters. Het is vooral beter te bemensen, het is een te grote belasting voor de rest van het team als er met veel collega's op pad gegaan wordt. Dit is altijd, maar nu extra omdat de bemensing al wat krap is in deze tijd. Kamp zoals we het</p>

	kennen gaat dit jaar dus helaas niet door. Gr 8 gaat wel mee met het schoolreis. Lieke communiceert dit aan het team.
10. Communicatie DMR - teams	Wie doet communicatie met het team? Delen van agenda komende vergadering en notulen van de afgelopen vergadering een week voor de volgende vergadering. Max deelt dit vanaf nu voorafgaand aan iedere vergadering met het team. We willen in ieder geval een tweejarig bericht op Social schools aan ouders sturen. één keer om ons voor te stellen, te laten weten hoe we te bereiken zijn en om te vertellen waar de agenda's en verslagen te vinden zijn, en één keer met het jaarverslag aan het einde van het jaar. (Esther deelt bericht met ouders). Sander wil wel de agenda voor iedere vergadering delen met ouders via social schools. Hoe bereiken we alle ouders in 1 bericht. Kan via Lieke? Esther overlegt dit met Lieke. Max zet jaarplanning DMR ook op de site.
11. rondvraag 1	Vanaf heden komt er bij iedere vergadering een andere teamleider aansluiten als toehoorder ivm betrokkenheid DT bij de DMR. Esther vindt het vervelend dat ze geen nieuwe groep mag starten in Purmerend terwijl er kinderen 'voor de deur' staan. Lieke deelt deze zorg en geeft aan dat dit zelfde geldt voor de andere ARS locaties en de AB. Overigens ook in andere vorm van het SO zijn er wachtlijsten. Een gedeelde zorg die is geagendeerd bij het bestuur.
Lieke verlaat de vergadering	
12. Stemming	Verantwoording oudergeld bijdrage en begroting 20-21. Osama stemt in met advies van de personeelsgeleding in. Helaas als enige ouder, ivm vacatures hopelijk in de toekomst met anderen.
13. Wat verder nog ter tafel komt/rondvraag 2.	Taken worden verdeeld. Sander gaat kijken of een vergadering live gestreamd kan worden. Verder geen vragen. Compliment aan voorzitter Osama!
14. Sluiting	Osama sluit de vergadering om 21:00

Planning DMR schooljaar 2020-2021				
DMR	Beleidsstuk ter bespreking	Plek	Aanvang	versturen punten/stukken DMR
15-09-20	Planning en ambities DMR bepalen, eventuele vacatures.	Hangout	19.00	<i>nvt</i>
17-11-20	Verantwoording ouderraadgelden 19-20 en begroting 20-21 ARS	Hangout	19.00	3-11-2020

26-01-21 met Marieke TL	Begroting SO Adam 2021 (ter info) Werkverdelingsplan voorbereiding	JTS	19:00	<i>12-01-2021</i>
01-03-21 met Carla TL	Formatie 2021-2022 (instemming) Jaarrooster 2021-2022 (instemming)	JTS	19.00	<i>22-02-2021</i>
13-04-21 met Erna en Viola TL	Schoolgidsen ARS en PBS 21-22 Evaluatie werkdrukmiddelen 21-22 Werkverdelingsplan 21-22 -> allen instemming	JTS	19.00	<i>30-03-2021</i>
19-05-21 Met Eline TL	Regio Jaarplan 2021-2022 -> instemming	JTS	19.00	<i>06-05-2021</i>
23-06-21	Etentje DMR en eventuele overige laatste items bespreken	ntb	ntb	